

## REFERAT

---

### Emne: 2023-08-15 referat af møde i Fællesbestyrelsen

Mødedato	Mødested/lokale	Mødet påbegyndt kl.	Mødet afsluttet kl.
15. august 2023	SFO	17.00	19.00
Deltagere			
Fællesbestyrelsen			
Fraværende			
Nanna, Brian			

Dato	Referent	Direkte telefonnr.	Journalnr.
23-08-2023	Jette Lehmann	23 65 73 14	17.01.01-P35-8-23

---

1. Siden sidst– 30 min

*Vi har fået hejst "Det grønne Spireflag" ved et lille arrangement før ferien, hvor vi samtidigt indviede vores nye terrasse.*

*Der var på dagen en god dialog med Martin Sikær om muligheder i Engum.*

*Arkitekten, Brian og ledelsen har været rundt i organisationen og kigge på muligheder og der kommer et udspil til et af de kommende møder.*

*Der ønskes mere bredde og dybde på møderne i Fællesbestyrelsen, så vi sikrer at vi kommer hele vejen rundt om Landsbyordningen. Det er godt med input og punkter til møderne til Brian.*

*Der er 16 medlemmer af Fællesbestyrelsen, heraf 2 færre medarbejderrepræsentanter, samt 1 leder mindre. Fællesbestyrelsen er ærgerlig over at der ikke er medarbejdere der har lyst og engagement i den opgave.*

*Arbejdsgrupper: legeplads, PR, festgrupper*

*Skole/SFO: god start med 1. skoledag.*

*Nye medarbejdere: Helle, Rasmus, Tina, Jesper*

*Jesper er fratrådt sin stilling pr. dags dato.*

*Rikke opsagde sin stilling pr. 31/7.*

*Søren har opsagt sin stilling pr. 30. september*

*Engumhus er nu opdelt i 3 hold og 3 teams, der er ryddet op og lavet om, og de er kommet godt fra start.*

*Charlotte og Jette har ledelsen på Engumhus, foreløbig indtil efteråret, hvorefter der tages en beslutning om, hvad der skal til. Fælles bestyrelsen ønsker at vi er opmærksom på at der kan være brug for ledelse på Engumhus.*

*Der er skolefoto torsdag og fredag i næste uge*

SFO:

*Claus er på nedsat tid i en periode pga. familiemæssige årsager, spørgsmål hertil rettes til Jette. Det vil naturligvis påvirke opgaveløsningen i SFO, men vi forsøger at dække det ind*

*Børnehuset:*

*Gruppefotografering torsdag den 24. august for børnehuset og individuel fotografering lørdag den 26. august. Der kommer nærmere besked. Der efterspørges*

*Berit har opsagt sin stilling i børnehuset pr. 31. juli.*

*Christian er ansat i stillingen.*

*Vi har stillingsopslag oppe med samtaler mandag den 21. august til pædagogmedhjælperstillingen*

*Der arbejdes med naturemner i hele børnehuset, også sammen med gartneriet ved Jeppe.*

2. Forældremøder – hvem har ansvaret hvor? – 5 min.

*Planen sendes med referatet som bilag*

*Der er ønske om længere varsel til indkaldelse af forældremøder*

3. Fest i Landsbyordningen – orientering – 15 min

*Der er særligt ønske om at de forældrevalgte i Fællesbestyrelsen gør en indsats for at sikre at der kommer forældrene nok der melder sig til opgaven med at passe en tjans.*

*Det er vigtigt at tale ind i at festen kan kun lykkes ved at vi løser opgaven i Fællesskab.*

4. Skoleplanen – bilag 1 – 10 min

*Læs gerne planen inden mødet og kom med eventuelle spørgsmål.*

*Skoleplanen er et arbejdsredskab for de pædagogiske medarbejdere, som der udvikles på løbende.*

*Der var enkelte rettelser til planen.*

*Ønske om at der i målsætningen skrives noget ind om trivsel og fastholdelse.*

*Overgangsarbejdet fra daginstitutioner og skole i distriktet er fortsat under udvikling.*

*Overgangsarbejdet med Kirkebakkeskolen på bestyrelsesplan må gerne styrkes*

5. Fravær og vikardækning – 20 min

*Orientering om fraværstyper og status på fravær*

*Siden sidst– 30 min*

*Formanden:*

*Vi har fået hejst "Det grønne Spireflag" ved et lille arrangement før ferien, hvor vi samtidigt indviede vores nye terrasse.*

*Der var på dagen en god dialog med Martin Sikær om muligheder i Engum.*

*Arkitekten, Brian og ledelsen har været rundt i organisationen og kigge på muligheder og der kommer et udspil til et af de kommende møder.*

*Der ønskes mere bredde og dybde på møderne i Fællesbestyrelsen, så vi sikrer at vi kommer hele vejen rundt om Landsbyordningen. Det er godt med input og punkter til møderne til Brian.*

*Der er 16 medlemmer af Fællesbestyrelsen, heraf 2 færre medarbejderrepræsentanter, samt 1 leder mindre. Fællesbestyrelsen er ærgerlig over at der ikke er medarbejdere der har lyst og engagement i den opgave.*

*Arbejdsgrupper: legeplads, PR, festgrupper*

*Skole/SFO/Engumhus:*

*god start med 1. skoledag.*

*Nye medarbejdere: Helle, Rasmus, Tina, Jesper*

*Jesper er fratrådt sin stilling pr. dags dato.*

*Rikke M. opsagde sin stilling pr. 31/7.*

*Søren har opsagt sin stilling pr. 30. september*

*Engumhus er nu opdelt i 3 hold og 3 teams, der er ryddet op og lavet om, og de er kommet godt fra start.*

*Charlotte og Jette har ledelsen på Engumhus, foreløbig indtil efteråret, hvorefter der tages en beslutning om, hvad der skal til. Fællesbestyrelsen ønsker at vi er opmærksom på at der kan være brug for ledelse på Engumhus.*

*Der er skolefoto torsdag og fredag i næste uge*

*Claus er på nedsat tid i en periode pga. familiemæssige årsager, spørgsmål hertil rettes til Jette. Det vil naturligvis påvirke opgaveløsningen i SFO, men vi forsøger at dække det ind*

*Børnehuset:*

*Gruppefotografering torsdag den 24. august for børnehuset og individuel fotografering lørdag den 26. august. Der kommer nærmere besked. Der efterspørges*

*Berit har opsagt sin stilling i børnehuset pr. 31. juli.*

*Christian er ansat i stillingen.*

*Vi har stillingsopslag oppe med samtaler mandag den 21. august til pædagogmedhjælperstillingen  
Der arbejdes med naturemner i hele børnehuset, også sammen med gartneriet ved Jeppe.*

6. Forældremøder – hvem har ansvaret hvor? – 5 min.

*Planen sendes med referatet som bilag*

*Der er ønske om længere varsel til indkaldelse af forældremøder*

7. Fest i Landsbyordningen – orientering – 15 min

*Der er særligt ønske om at de forældrevalgte i Fællesbetyrelsen gør en indsats for at sikre at der kommer forældrene nok der melder sig til opgaven med at passe en tjans.*

*Det er vigtigt at tale ind i at festen kan kun lykkes ved at vi løser opgaven i Fællesskab.*

8. Skoleplanen – bilag 1 – 10 min

*Læs gerne planen inden mødet og kom med eventuelle spørgsmål.*

*Skoleplanen er et arbejdsredskab for de pædagogiske medarbejdere, som der udvikles på løbende.*

*Der var enkelte rettelser til planen.*

*Ønske om at der i målsætningen skrives noget ind om trivsel og fastholdelse.*

*Overgangsarbejdet fra daginstitutioner og skole i distriktet er fortsat under udvikling.*

*Overgangsarbejdet med Kirkebakkeskolen på bestyrelsesplan må gerne styrkes*

9. Fravær og vikardækning – 20 min

*Orientering om fraværstyper og status på fravær*

*Fravær er mange ting, sygdom kort og lang tids, barnets sygedage, 6. ferieuge, kurser, uddannelse, møder, tabt arbejdsfortjeneste.*

*Vi forsøger at planlægge os ud af kendt fravær fx møder og kurser, men det lykkes ikke altid.*

*Der orienteres om fraværssrapporten i måltal fra 1. august 22 til og med 31. juli 2023.*

*Fraværet er meget højt, både korttids og langtidssygdom.*

*Der ønskes at langtidssygefraværet trækkes ud af statistikken og gøres transparent og gennemgås på et nyt møde (skal på action loggen)*

*Der spørges til om barnets 1. og 2. sygedage er en ret, det er det ikke, og det er kun en mulighed såfremt det er foreneligt med arbejdspladsen. Det er vigtigt at få talt om at kerneopgaven løses bedst når de faste voksne er til stede.*

*Orientering om vikarplaner*

*Ved korttidsfravær er det den faste voksne der laver vikarplanen. Hvis der er film på programmet, er det ofte planlagt, og der arbejdes så med det efterfølgende. Hvis der spilles og leges kan det være at planen ikke været fyldestgørende. Det er altid en god idé at spørge sine børn om, hvad der er sket før under og efter, for ofte er det en lille del af undervisningen.*

*Der er i skolen et begyndende ønske om at mindre computer og skærmtid og det kunne ønskes at vi i Fællesbetyrelsen diskuterer emnet (på action loggen)*

*Skal vi have opmærksomhed på om der kan være en træthed i organisationen, og det også afspejles i fraværet og i manglende lyst til at stille op til tillidshverv.*

*Fokus på både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.*

10. Budget for alle afdelinger i Landsbyordningen – 40 min

*Børnehuset:*

*Budgettet hænger sammen og lige nu er der et lille bitte overskud ved årets udgang. Der bruges lidt mere på løn og mindre på drift.*

*Der spørges til om vikarlønnen kan skilles ud og blive transparent.*

*Budgettet for børnehuset er gennemgået og godkendt.*

*Skole, SFO og Engumhus:*

*Vi har gennemgået budgettet igen. Lige nu bør vi lægge på en forbrugsprocent på og vi lægger på . det vil ved fremskrivning betyde et overforbrug på 1,2 millioner for resten af året.*

*Vi har orienteret forvaltningen om vores underskud og har godkendelse derfra.*

*Vi laver et indkøbsstop i hele organisationen, således at alle indkøb skal godkendes af ledelsen.*

*De store poster i underskuddet skyldes fratrædelser og vikardækning.*

*Der har været en tendens til at vi får færre elever på mellemtrinnet og den tendens vil vi gerne have vendt.*

*Der er fra Fællesbetyrelsen ikke et ønske om at vi ikke genbesætter stillinger. Både af hensyn til fagligheden men også således at vi fastholder et højt fagligt niveau.*

*Vi skal sikre at vores distrikts elever vælger Engum skole, ved at være en attraktiv skole.*

*Vi vil fremover have gennemgang af forbrugstallet på dagsorden.*

*Budgettet for skole/SFO og Engumhus er godkendt.*

11. Punkter til kommende møder:

Princip for kommunikation - bilag udleveres på mødet til gennemlæsning inden næste møde

Eventuelt punktet Fravær og vikardækning

Børnehuset – orientering om de pædagogiske begrundelser for opdelingen i børnehuset.

Praktik og integration af elever fra Engumhus

Formandsmøde 31. august

Næste møde 21. september

12. *vær er mange ting, sygdom kort og lang tids, barnets sygedage, 6. ferieuge, kurser, uddannelse, møder, tabt arbejdsfortjeneste.*

*Vi forsøger at planlægge os ud af kendt fravær fx møder og kurser, men det lykkes ikke altid.*

*Der orienteres om fraværssrapporten i måltal fra 1. august 22 til og med 31. juli 2023.*

*Fraværet er meget højt, både korttids og langtidssygdom.*

*Der ønskes at langtidssygefraværet trækkes ud af statistikken og gøres transparent og gennemgås på et nyt møde ( skal på action loggen)*

*Der spørges til om barnets 1. og 2. sygedage er en ret, det er det ikke, og det er kun en mulighed såfremt det er foreneligt med arbejdspladsen. Det er vigtigt at få talt om at kerneopgaven løses*

*bedst når de faste voksne er til stede.*

Orientering om vikarplaner

*Ved korttidsfravær er det den faste voksne der laver vikarplanen. Hvis der er film på programmet, er det ofte planlagt, og der arbejdes så med det efterfølgende. Hvis der spilles og leges kan det være at planen ikke været fyldstgørende. Det er altid en god idé at spørge sine børn om, hvad der er sket før under og efter, for ofte er det en lille del af undervisningen.*

*Der er i skolen et begyndende ønske om at mindre computer og skærmtid og det kunne ønskes at vi i Fællesbetyrelsen diskuterer emnet (på action loggen)*

*Skal vi have opmærksomhed på om der kan være en træthed i organisationen, og det også afspejles i fraværet og i manglende lyst til at stille op til tillidshverv.*

*Fokus på både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.*

### 13. Budget for alle afdelinger i Landsbyordningen – 40 min

*Børnehuset:*

*Budgettet hænger sammen og lige nu er der et lille bitte overskud ved årets udgang. Der bruges lidt mere på løn og mindre på drift.*

*Der spørges til om vikarlønnen kan skilles ud og blive transparent.*

*Budgettet for børnehuset er gennemgået og godkendt.*

*Skole, SFO og Engumhus:*

*Vi har gennemgået budgettet igen. Lige nu bør vi lægge på en forbrugsprocent på og vi lægger på . det vil ved fremskrivning betyde et overforbrug på 1,2 millioner for resten af året.*

*Vi har orienteret forvaltningen om vores underskud og har godkendelse derfra.*

*Vi laver et indkøbsstop i hele organisationen, således at alle indkøb skal godkendes af ledelsen.*

*De store poster i underskuddet skyldes fratrædelser og vikardækning.*

*Der har været en tendens til at vi får færre elever på mellemtrinnet og den tendens vil vi gerne have vendt.*

*Der er fra Fællesbetyrelsen ikke et ønske om at vi ikke genbesætter stillinger. Både af hensyn til fagligheden men også således at vi fastholder et højt fagligt niveau.*

*Vi skal sikre at vores distrikts elever vælger Engum skole, ved at være en attraktiv skole.*

*Vi vil fremover have gennemgang af forbrugstallet på dagsorden.*

*Budgettet for skole/SFO og Engumhus er godkendt.*

### 14. Punkter til kommende møder:

Princip for kommunikation - bilag udleveres på mødet til gennemlæsning inden næste møde

Eventuelt punktet Fravær og vikardækning

Børnehuset – orientering om de pædagogiske begrundelser for opdelingen i børnehuset.

Praktik og integration af elever fra Engumhus

Formandsmøde 31. august

Næste møde 21. september